

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ГБКОУ ДОД «СДЮШОР им. Л. Д. ГОЛЕВА»

Председатель тренерско-преподавательского совета
ГБКОУ ДОД «СДЮШОР им. Л. Д. ГОЛЕВА»

В.В. Никитин

Директор ГБКОУ ДОД «СДЮШОР им. Л. Д. ГОЛЕВА» Н.П. Никитина



Никитина 20 13 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор является правовым актом, который разработан в соответствии с ФЗ «О коллективных договорах и соглашениях», разделом «Социальное партнерство в сфере труда» Трудового Кодекса Российской Федерации с целью регулирования социально-трудовых отношений в ГБКОУ ДОД «СДЮШОР им. Л. Д. Голева», защиты трудовых прав и социальных гарантий работников школы.

1.2. Сторонами договора являются: работодатель ГБКОУ ДОД «СДЮШОР им. Л. Д. Голева», от работников – тренерско-преподавательский совет школы.

1.3. Договаривающиеся стороны признают, что основными принципами данного коллективного договора являются:

- социальное партнерство сторон и взаимное уважение интересов;
- заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- соблюдение сторонами норм трудового законодательства;
- полномочность представителей сторон;
- равноправие сторон;
- реальность обеспечения принимаемых обязательств;
- систематичность контроля.

1.4. В настоящий коллективный договор включены нормативные положения, в отношении которых в Трудовом кодексе Российской Федерации содержится прямое предписание об обязательном закреплении этих положений в коллективном договоре.

1.5. Стороны договорились, что тренерско-преподавательский совет СДЮШОР, выступает в качестве полномочного представителя работников СДЮШОР при разработке заключения коллективного договора, а также при проведении взаимных переговоров по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников СДЮШОР.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ГБКОУ ДОД «СДЮШОР им. Л. Д. ГОЛЕВА»

Председатель тренерско-
преподавательского совета
ГБКОУ ДОД «СДЮШОР им. Л. Д. ГОЛЕВА»
_____ В.В. Никитин

Директор ГБКОУ ДОД «СДЮШОР им. Л. Д.
ГОЛЕВА» _____ Н.П. Никитина
от «_____» _____ 20__ г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор является правовым актом, который разработан в соответствии с ФЗ «О коллективных договорах и соглашениях», разделом «Социальное партнерство в сфере труда» Трудового Кодекса Российской Федерации с целью регулирования социально-трудовых отношений в ГБКОУ ДОД «СДЮШОР им. Л. Д. Голева», защиты трудовых прав и социальных гарантий работников школы.

1.2. Сторонами договора являются: работодатель ГБКОУ ДОД «СДЮШОР им. Л. Д. Голева», от работников – тренерско-преподавательский совет школы.

1.3. Договаривающиеся стороны признают, что основными принципами данного коллективного договора являются:

- социальное партнерство сторон и взаимное уважение интересов;
- заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- соблюдение сторонами норм трудового законодательства;
- полномочность представителей сторон;
- равноправие сторон;
- реальность обеспечения принимаемых обязательств;
- систематичность контроля.

1.4. В настоящий коллективный договор включены нормативные положения, в отношении которых в Трудовом кодексе Российской Федерации содержится прямое предписание об обязательном закреплении этих положений в коллективном договоре.

1.5. Стороны договорились, что тренерско-преподавательский совет СДЮШОР, выступает в качестве полномочного представителя работников СДЮШОР при разработке заключения коллективного договора, а также при проведении взаимных переговоров по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников СДЮШОР.

1.6. Стороны договорились в соответствии со ст. 8 ТК РФ предусмотреть принятие локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, по согласованию с представительным органом работников – тренерско-преподавательским советом СДЮШОР.

1.7. Стороны пришли к соглашению, что в рамках социального партнерства в соответствии со ст. 53 ТК РФ работники СДЮШОР участвуют в управлении СДЮШОР. Основными формами такого участия являются: согласование с тренерско-преподавательским советом в случаях, предусмотренных в Трудовом кодексе РФ:

-проведение консультаций работодателя с тренерско-преподавательским советом, консультаций по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;

-получения от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающих интересы работников;

-обсуждение с работодателем вопросов о работе СДЮШОР, внесение предложений по ее совершенствованию.

1.8. Стороны договорились, что в случае невыполнения одной из сторон условий данного коллективного договора другая сторона имеет право на разрешение конфликтных ситуаций в рамках действующего законодательства.

1.9. Стороны договорились, что отдельные пункты коллективного договора могут изменяться и дополняться только с обоюдного согласия сторон. Каждая сторона имеет право модифицировать или аннулировать договор, обратившись к другой стороне с письменным уведомлением за 30 дней до истечения срока действия.

1.10. Стороны пришли к взаимному согласию, что Коллективный договор вступает в силу с 1 сентября 2011 года.

2.ТРУДОВЫЕ ПРАВА РАБОТНИКОВ. УСЛОВИЯ ПРИЕМА И УВОЛЬНЕНИЯ. ЗАНЯТОСТЬ.

Работодатель и тренерско-преподавательский совет признают, что важнейшим фактором благополучия человека является гарантия занятости, обеспечение его трудовых прав в соответствии со ст. 2 Трудового кодекса Российской Федерации. Работодатель СДЮШОР признает, что:

2.1. Трудовые отношения работников СДЮШОР регулируются трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.2. Трудовой договор с работниками СДЮШОР заключается на неопределенный срок. Заключение срочного трудового договора допускается в случае, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы, или условий ее выполнения, в том числе:

-на время выполнения временных (до двух месяцев) работ;

-с лицами, работающими в СДЮШОР по совместительству;

-для замены временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы;

-с лицами, обучающимися по дневной форме обучения;

-с пенсионерами по возрасту.

2.3. При приеме на работу работодатель обязан ознакомить работника под роспись с Коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, Положением об оплате труда, иными локальными нормативными актами, имеющими отношение к трудовой функции работника, в соответствии со ст. 68 ТК РФ.

2.4. Работодатель СДЮШОР не должен налагать взыскания на работника или увольнять его за невыполнение работ, не входящих в его должностные обязанности. Перевод на другую постоянную работу допускается только с согласия работника. Временный перевод на другую работу без согласия работника в случае производственной необходимости допускается лишь в случае, предусмотренных ст. 74 ТК РФ.

2.5. Стороны договорились настоящим коллективным договором определить дополнительные, к установленным законодательством, виды поощрений за добросовестный многолетний труд в СДЮШОР.

2.6. Стороны договорились, что увольнение работников по инициативе работодателя, в том числе по условиям экономической целесообразности, проводится с соблюдением положений со ст. 81, 82, 179, 261 ТК РФ. В соответствии со ст. 82, ч. 4 ТК РФ устанавливается иной порядок обязательного участия тренерско-преподавательского совета СДЮШОР. Вопросы, связанные с расторжением трудового договора по инициативе работодателя, рассматривается по согласованию с тренерско-преподавательским советом.

2.7. Стороны договорились руководствоваться перечнем работников, пользующихся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации при сокращении численности или штатов работников, согласно ТК РФ.

Стороны обязуются:

2.8. Создать комиссию по трудовым спорам в соответствии со ст. 384 ТК РФ для разрешения индивидуальных трудовых споров между работниками и администрацией СДЮШОР по вопросам применения законов и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора.

Тренерско-преподавательский совет СДЮШОР обязуется:

2.9. Содействовать профессиональному росту тренеров-преподавателей и других работников школы, способствовать развитию творчества, повышению конкурентоспособности.

2.10. Осуществлять защиту трудовых прав и интересов членов совета, оказывать бесплатную правовую помощь членам совета в решении социально-трудовых вопросах.

3.ОПЛАТА ТРУДА

Стороны признают, что:

3.1. Система платы труда, размеры тарифных ставок, окладов, различного вида выплат работникам СДЮШОР, финансируемого из краевого бюджета, устанавливается на основании Положения об организации деятельности СДЮШОР им. Л. Д. ГОЛЕВА разработанного в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, принятого тренерско-преподавательским советом 03.02.2007 года, дополнен 01.09.2009г. Приказ № 6 от 03 февраля 2007г.

3.2. Заработная плата работника, состоящая из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, полностью отработавшего за установленный период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением и в соответствии со статьей 1331 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3.4. Заработную плату выплачивать не реже чем два раза в месяц в кассе учреждения 18 и 3 числа каждого месяца либо по заявлению работника перечислять на его лицевой счет в банке за счет работодателя.

Работодатель гарантирует:

3.5. При выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, при совмещении профессий и других), работнику производить соответствующие доплаты.

3.6. Работнику, выполняющему у одного и того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон трудовым договором.

3.7. Проведение предварительного комплектования тренеров-преподавателей учебной нагрузкой на новый учебный год проводится по согласованию с тренерско-преподавательским советом СДЮШОР. При распределении нагрузки будут соблюдаться следующие положения:

-объем учебной нагрузки тренерам-преподавателям устанавливаются исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами;

-объем нагрузки регулируется пунктом 66 «Типового положения об образовательном учреждении»;

-объем учебной нагрузки установленный в начале учебного года тренерам-преподавателям, не может быть уменьшен по инициативе администрации в текущем году, а также при установлении ее на следующий год, за исключением случаев уменьшения количества групп;

-объем учебной нагрузки тренеров-преподавателей больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы устанавливается только с их письменного согласия. Изменение нагрузки в течение учебного года возможно только с согласия обеих сторон и согласия совета СДЮШОР;

-верхнего предела объема учебной нагрузки, который может быть установлен тренерам-преподавателям, законом не установлено;

-ознакомление работника СДЮШОР с учебной нагрузкой производится до их ухода в отпуск под роспись.

Тренерско – преподавательский совет обязуется:

3.8. Осуществлять контроль за соблюдением и трудового законодательства по вопросам нормирования труда и заработной платы.

3.9. Участвовать в установлении учебной нагрузки тренерам-преподавателям и оплаты труда работников СДЮШОР.

3.10. В целях усиления правовой защищенности работников обеспечить бесплатную консультацию, юридическую помощь членам совета по вопросам труда и заработной платы.

3.11. Установить для расчетов среднего заработка сохраняемого за работником в случаях, предусмотренных действующим законодательством, расчетный период продолжительностью 3 месяца при условии, что исчисление средний заработок будет не меньше, чем определенный, исходя из расчетного периода, установленного статьей 39 Трудового Кодекса Российской Федерации.

4. Индексация заработной платы работников:

4.1. В целях повышения реального содержания заработной платы работников в учреждении производится ее индексация в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

4.2. Размер и порядок индексации заработной платы работников бюджетных учреждений определяется соответствующим распоряжением Правительства РФ, исполнительного органа субъекта РФ, вышестоящей организации (учредителем).

5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Стороны договорились:

5.1. Для педагогических работников СДЮШОР устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов. Для остальных работников – 40- часовая рабочая неделя.

5.2. Режим рабочего времени в СДЮШОР устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными руководителем СДЮШОР по согласованию с тренерско-преподавательским советом. Правила внутреннего трудового распорядка СДЮШОР являются обязательным приложением к настоящему Коллективному договору (приложение №1).

5.3. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени может производиться как по инициативе работника (совместительство), так и по инициативе работодателя (сверхурочная работа). Привлечение работников в сверхурочной работе, работе в выходные дни осуществляется в случаях, предусмотренных ст. 99 ТК РФ, с письменного согласия работника. В других случаях, не указанных в ст. 99 ТК РФ, привлечение к сверхурочным работам допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения тренерско-преподавательского совета СДЮШОР. Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

5.4. Работникам СДЮШОР в зависимости от занимаемой должности ежегодные оплачиваемые отпуска устанавливаются в соответствии с Перечнем, утвержденным постановлением Правительства РФ от 01.10.2002 г. № 724 «О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам образовательных учреждений». Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков работников, утвержденным работодателем по согласованию с тренерско-преподавательским советом не позднее чем за две недели до наступления календарного года (ст. 123 ТК РФ).

5.5. В соответствии со ст. 263 ТК РФ лицам, осуществляющим уход за детьми в т.ч. работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до 14 лет, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка до 14 лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери, предоставляется ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время с согласия работодателя и с учетом мнения тренерско-преподавательского совета до 14 календарных дней.

5.6. В соответствии со ст. 335 ТК РФ педагогические работники не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года. Порядок и условия предоставления длительного отпуска определяется Положением о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года (утверждено приказом Минобразования России от 07.12.2000 г. № 3570).

6. СВОБОДА ТВОРЧЕСТВА И СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ТВОРЧЕСКОЙ РАБОТЫ РАБОТНИКОВ СДЮШОР

Стороны договорились:

6.1. Тренеры-преподаватели имеют право выбирать методику и формы работы, не допускающие физической нагрузки детей и соответствующие валеологическим требованиям.

6.2. Тренер-преподаватель имеет право на корректировку содержания программы обучения не более чем на 30 %.

6.3. В соответствии со ст. 196 ТК РФ все педагогические работники СДЮШОР один раз в пять лет проходят курсы повышения квалификации по своему выбору с отрывом от основной работы и с сохранением заработной платы за этот период.

6.4. Тренер-преподаватель СДЮШОР имеет право отказать любому, не имеющего разрешения администрации, в посещении своего занятия.

6.5. В целях социальной защиты и трудовых прав работников администрация СДЮШОР будет добиваться своевременного выделения в полном объеме предусмотренных бюджетом средств на оплату труда работников, на обеспечение нормального функционирования учебно-тренировочного процесса.

6.6. Для успешного выполнения учебно-тренировочной и воспитательной работы в СДЮШОР работодатель обязан:

-осуществлять текущий ремонт помещения СДЮШОР;

-проводить анализ обеспеченности техническими средствами, оборудованием и комплектацию их в плановом порядке;

-своевременно проводить работы по подготовке к зиме административного здания, спортзала и стадиона.

6.7. Работодатель СДЮШОР принимает все возможные меры по обеспечению тренеров-преподавателей и работников СДЮШОР необходимой материальной базой и спортивным инвентарем.

6.8. Работодатель СДЮШОР на основании ст. 212 ТК РФ и ст. 14 ФЗ «Об основах охраны труда в Российской Федерации» обеспечивает проведение за счет собственных средств обязательных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников, с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, своевременно перечисляют средства в фонд страховой медицины для обслуживания работников отрасли.

7. ОХРАНА ТРУДА

Работодатель СДЮШОР гарантирует:

7.1. Выполнение в полном объеме обязанностей работодателя по обеспечению безопасных условий труда и охраны труда, установленных разделом «Охрана труда» Трудового кодекса РФ, Федеральным законом «Об основах охраны труда в РФ», своевременно выполнять мероприятия предусмотренные «Соглашением по охране труда». Соглашение по охране труда является обязательным приложением к настоящему Коллективному договору.

7.2. Обеспечение комплектования необходимыми средствами для оказания неотложной до врачебной помощи на основании ст. 221 ТК РФ.

7.3. Проведение аттестации рабочих мест в соответствии с установленными нормами и принимает меры по проведению рабочих мест в соответствии с требованием санитарных норм и правил по охране труда в соответствии со ст. 212 ТК РФ.

7.4. Обеспечение безопасной эксплуатации инженерно-технических коммуникаций и оборудования и принимать меры по проведению их в соответствие с действующими стандартами, правилами и нормами охраны труда. Своевременно организовывать осмотр и ремонт здания, спортзала и стадиона в соответствии со ст. 212 ТК РФ.

7.5. Проверку исправности электрооборудования и защитных средств в сроки, установленные приказом Министерства образования.

7.6. Назначение приказом лиц. Ответственных за соблюдение требований охраны труда в спортзале и на стадионе, а также во всех подобных помещениях.

7.7. Проведение периодического обучения работников СДЮШОР по вопросам обеспечения жизнедеятельности на краткосрочных курсах в соответствии со ст. 225 ТК РФ.

7.8. Проведение вводного инструктажа по охране труда с вновь принятыми на работу лицами, инструктажа на рабочем месте с сотрудниками СДЮШОР.

7.9. Совместно с советом СДЮШОР своевременно пересмотреть и утвердить инструкции по технике безопасности, разработать инструкции по технике безопасности по новым видам работ.

7.10. В соответствии со ст. 227, 228, 229, 230 ТК РФ проведение в установленные сроки расследований несчастных случаев с предоставлением актов по форме Н-1 и Н-2 в комитет по образованию.

7.11. Проведение профилактической работы по предупреждению травматизма и снижению заболеваемости работников и учащихся СДЮШОР.

7.12. Осуществление за счет бюджета обязательное страхование работников от временной нетрудоспособности в следствии расследования несчастных случаев на производстве.

Тренерско-преподавательский совет обязуется:

7.13. Осуществлять общественный контроль за состоянием условий охраны труда, выполнение работодателем своих обязанностей по охране труда, контролировать выполнение областной целевой программы по улучшению условий труда и охраны труда.

7.14. Организовать контроль за выполнением предписаний общественных и внештатных инспекторов по охране труда, контроль за соблюдением санитарных правил.

7.15. В случае ухудшения условий труда (отсутствие нормальной освещенности, низкий температурный режим, повышенный уровень шума или запыленности), грубых нарушений требований охраны труда и технике безопасности, внештатный инспектор по охране труда профсоюзного комитета вправе приостановить выполнение работы до устранения выявленных нарушений. Приостановление работ осуществляется после уведомления работодателя.

7.16. Проводит анализ травматизма и заболеваемости, участвовать в разработке и реализации мероприятий по их предупреждению и снижению.

7.17. Предоставлять интересы членов совета в совместной с администрацией комиссии по охране труда. Участвовать в расследовании несчастных случаев.

7.18. Содействовать работодателю СДЮШОР в проведении мероприятий по подготовке СДЮШОР к новому учебному году и началу отопительного сезона.

7.19. Вести среди работников разъяснительную работу по заботе о личной безопасности и безопасности товарищей по труду.

8. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ

Стороны договорились:

8.1. Тренерам-преподавателям СДЮШОР независимо от нахождения их в отпуске (в том числе по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет), периода временной нетрудоспособности, независимо от объема нагрузки выплачивается ежемесячно денежная компенсация для обеспечения книгоиздательской продукции и периодическими изданиями в размере, предусмотренном ст. 55 п. 8 Закона РФ «Об образовании». Это право распространяется на совместителей, не получающих аналогичную компенсацию по основному месту работы.

8.2. Педагогическим работникам продлевается срок действия квалификационной категории, но не более на один год по следующим основаниям:

-временная нетрудоспособность;

-нахождение в отпуске по беременности и родам;

-нахождение в отпуске по уходу за ребенком;

-нахождение в командировке на работе по специальности за рубежом;

-нахождение в отпуске в соответствии с п. 5 ст. 55 Федерального закона «Об образовании»;

-возобновление педагогической деятельности после ее прекращения в связи с ликвидацией учреждения;

-возобновление педагогической работы после прекращения работы в связи с уходом на пенсию, независимо от ее вида.

8.3.Учитывая, что согласно ч. I ст. 177 ТК РФ гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением, предоставляются при получении образования соответствующего уровня впервые, в соответствии со ст. 196, ч. 5 ТК РФ стороны договорились предусмотреть предоставление гарантий и компенсации для работников СДЮШОР, получающих второе образование соответствующего уровня в рамках прохождения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, обучения их вторым профессиям, если обучение осуществляется по педагогическим специальностям, либо по направлению управления образования Пермского края.

9. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ДОГОВОРА

9.1. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется сторонами договора – работодателем образовательного учреждения дополнительного образования детей СДЮШОР с одной стороны, тренерско-преподавательским советом школы с другой стороны, а также органами по труду.

9.2. Стороны обязуются не реже одного раза в год информировать друг друга о ходе реализации взятых на себя обязательств, составлять отчет о ходе выполнения настоящего Коллективного договора и рассматривать на собрании трудового коллектива.

9.3. Каждая сторона несет ответственность на основании законов Российской Федерации за уклонение от участия в переговорах, невыполнение или ненадлежащее выполнение по Коллективному договору.

9.4. В период действия настоящего Соглашения стороны обязуются соблюдать установленные законодательством порядок разрешения коллективных и индивидуальных трудовых споров, использовать все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновение конфликтов, с целью предупреждения использования трудовыми коллективами крайней меры их разрешения – забастовок.

Настоящий коллективный договор утвержден собранием трудового коллектива СДЮШОР 1 сентября 2011 года и дополнен.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 209456830344270487273059057625064489973230298028

Владелец Никитина Наталья Павловна

Действителен с 16.09.2024 по 16.09.2025